

◆令和4年度eラーニング講座と行動特性との対応一覧

講座名	対応する行動特性
新規職員向けシリーズ	「自己成長」「コミュニケーション」「協働」
主事技師・主任級職員役割理解	「使命感」「コミュニケーション」「効率的な働き方」
ロジカルシンキング	「創造力」「問題解決力」
創造性開発	「コミュニケーション」「創造力」「問題解決力」
タイムマネジメント	「効率的な働き方」
コミュニケーション能力向上	「自己成長」「コミュニケーション」
アサーション	「誠実性」「自己成長」「コミュニケーション」
プレゼンテーションスキル向上	「コミュニケーション」「リーダーシップ」
リテラシー（読解記述力）向上	「コミュニケーション」
ファシリテーション	「コミュニケーション」「リーダーシップ」
財務入門	「自己成長」「コミュニケーション」「協働」
財務分析・財務管理	「自己成長」「コミュニケーション」「協働」
複雑な環境におけるリーダーシップ	「自己成長」「コミュニケーション」「リーダーシップ」
ビジネスデータの分析研修～職場で活かせる統計の基礎とデータ活用方法を学ぶ～	「自己成長」「問題解決力」
ハードクレーム対応	「誠実性」「コミュニケーション」「問題解決力」
分かりやすい資料の作り方研修～ワンペーパー作成の4ステップ～	「コミュニケーション」「効率的な働き方」
政策形成基礎	「使命感」「創造力」「付加価値指向」
EBPM政策形成	「使命感」「問題解決力」「付加価値指向」
事業スクラップ	「チャレンジ」「実行力」「効率的な働き方」
CS(住民満足度)向上	「付加価値指向」「部下・後輩育成」
事業マネジメント（前編）	「実行力」「リーダーシップ」
事業マネジメント（後編）	「問題解決力」「リーダーシップ」
政策実現のための部門間調整力向上	「協働」「リーダーシップ」
マーケティング	「付加価値指向」
デジタルマーケティング	「付加価値指向」
経営戦略の基本	「使命感」「問題解決力」「付加価値指向」
リーダーシップ	「リーダーシップ」「部下・後輩育成」
女性職員キャリアアップと新たな時代のリーダー像	「リーダーシップ」「部下・後輩育成」
時代に即したリーダーシップ	「リーダーシップ」「部下・後輩育成」
コーチング	「コミュニケーション」「部下・後輩育成」
部下のモチベーション向上	「コミュニケーション」「部下・後輩育成」
仕事の任せ方	「効率的な働き方」
問題ある職員への対処力向上	「コミュニケーション」「問題解決力」
世代の異なる部下のマネジメント	「コミュニケーション」
職場マネジメント	「リーダーシップ」
「職場の創造性」開発	「創造力」「リーダーシップ」
調整のための交渉力向上	「協働」
職場ぐるみの人材育成	「部下・後輩育成」
業務改善	「問題解決力」「効率的な働き方」
人事評価者	「部下・後輩育成」
メンタルヘルス（セルフケア）	「自己成長」「フォロワーシップ」
メンタルヘルス（ラインケア）	「自己成長」「コミュニケーション」
心理的安全性がつくる恐れのない職場（前編）	「誠実性」「フォロワーシップ」「部下・後輩育成」
心理的安全性がつくる恐れのない職場（後編）	「誠実性」「フォロワーシップ」「部下・後輩育成」
テレワーク（リモートワーク）	「コミュニケーション」「リーダーシップ」
働きがい再発見	「リーダーシップ」
ダイバーシティ推進	「誠実性」「フォロワーシップ」
ハラスメント防止	「誠実性」「リーダーシップ」
コンプライアンス	「誠実性」
SNS 情報セキュリティ	「誠実性」
効果的なタイムマネジメントとワークライフバランス	「自己成長」「効率的な働き方」
リスクマネジメント	「誠実性」「問題解決力」「リーダーシップ」