企業・団体名（　株式会社ヨンマルサン　）

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

	カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	人権・労働	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用、教育、昇進・登用、福利厚生などのあらゆる雇用条件で、 差別しない体制を構築し、経営トップが積極的に関与している					○			○		○						○	
2		【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	ハラスメントを禁止する旨を就業規則等に明記					○			○								○	
3		【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	労働基準法等の内容を理解し、長時間労働是正のための労働生産性の改善、労働 時間管 理体制、多様な働き方を許容する勤務体制の整備・対応を行っている。								○										
4		【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	差別・ 人権侵害が発生しないよう幹部社員との積極的な関りとともに、経営トップも積極的に 関わり、差別・人権侵害の発生を阻止していく。				○				○		○							
5		【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	最新のクリーニングマシーン、集配車、デジタル機器を積極的に取り入れ、精神的にも肉体的にも働きやすい職場環境を提供している			○					○									
6		【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	従業員の日々の働きに対して慰労会を年３回以上開催し、精神的に働きやすい職場づくりに努めている			○														
7		【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性が活躍する職場として重要なポジションに多数の女性従業員が就いている					○			○		○							
8		【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	年に一度、従業員の健康診断の実施している			○					○									
9		【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	毎日１５分程度、仕事についての知識、技術を共有する場などを設け教育の機会を提供している				○				○	○								
10		【雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済	給与テーブルの作成及び公平な評価システムの導入								○		○							

11	環境	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	適切に分別を行い、廃棄量削減とリサイクル資源活用に努めている											○	○		○							
12		【エネルギー】 ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	全店舗において、全部もしくは一部の照明のLED化を行っている							○						○								
13		【温室効果ガス】 ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	Co2排出量を確認できるエアコンの設置、適正使用の他、クリーンエネルギーに代替可能な場合は積極的に機器を交換している							○					○	○								
14		【有害化学物質】 ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	有害化学物質を使用しない			○			○					○	○								
15		【生物多様性】 ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	工場排気に石油系溶剤が出ない機器を使用している						○									○					
16		【水の管理】 ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境	水を多く使わない最新機械を導入している						○														
17		【環境マネジメントシステム】 ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境				○			○	○					○	○	○	○					
18		【環境情報開示】 ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境	HPSNS等で取り組みを発信している												○								
19		【再生可能エネルギーの利用】 ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境	使用している							○						○								
20		【天然資源の持続的利用】 ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境													○	○	○	○					
21		【３Rの推進】 ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境	ハンガーリサイクルを行っている						○					○	○	○	○	○					
22	公正な事業慣行	【汚職・贈収賄防止】 ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	汚職・贈収賄禁止等を含む行動規範・社内規定の整備している																○					
23		【公正な競争】 ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	不正競争行為を含む行動規範・社内規定の整備している																○					
24		【知的財産保護】 ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	特許、商標等知的財産権を複数取り扱っている								○	○												
25		【個人情報保護】 ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	システムによって堅牢に保護されている																○					
26		【紛争鉱物】 ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																	○					
27		【サプライチェーン管理】 ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会						○			○		○		○	○	○	○	○	○	○	○	○	○

28	製品・サービス	【製品・サービスの安全性】 ・自社の製品・サービスの安全性を確保するための仕組みを構築している	基本	経済	社内システムにより不良品の数値管理し、技術力を高める仕組みを導入している			○									○								
29		【品質保証】 ・顧客に品質のよいモノやサービスを提供するための仕組みを確立している	基本	経済	社内システムにより不良品の数値管理し、技術力を高める仕組みを導入している									○											
30		【環境配慮製品】 ・ライフサイクルで環境に配慮した製品の開発・設計を進めている	応用	経済、環境	自然エネルギーの選定、備品など価格面以外にもライフサイクルが長い点を優先して選定している						○						○	○	○	○					
31		【社会課題解決製品・サービス】 ・社会課題を解決する製品・サービスの開発・展開を進めている	応用	社会、経済	今まで誰も洗ったことのない製品を洗い、お客様のお困りを解決してきた	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
32	社会貢献・地域貢献	【地域への影響への配慮】 ・自社事業が地域に及ぼす影響に配慮し、適切に取り組んでいる	基本	環境、経済	県内のリーディングカンパニーとして、お客様に喜んで頂けるサービスを提供してきた				○					○		○	○		○	○				○
33		【社会貢献活動】 ・寄付、ボランティア等を含む、社会貢献活動に積極的に取り組んでいる	応用	社会	障害者福祉の取組促進のための寄附を行った 市町村と災害時の協定を結んでいる				○							○			○	○				○
34		【地域資源の積極的利用】 ・地域資源の積極的利用（地産地消、地産外商）を行っている	応用	環境、社会、経済	地元企業と協業してアパレル、フードの展開を行っている								○	○		○	○	○						
35	組織体制	【法令遵守】 ・法令遵守の考え方が社内に十分浸透している	基本	社会	法令順守の重要性を全社員に向けて発信を行っている																○			
36		【内部管理体制】 ・経営理念（及びSDGsとの関係）・経営目標の社内への共有が行われている	基本	環境、社会、経済	経営理念を明文化している ・経営者が適時、経営理念、経営目標を社員に伝えている								○	○									○
37		【法令遵守】 ・法令遵守が確実に行われるよう、体制・仕組みが整備されている	応用	社会	複数の専門家を招き入れ、常に法令遵守がされているかチェックを行っている																○			
38		【組織体制】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に関連する事項に対応する担当、専門部署など体制が整備されている	応用	環境、社会	複数の専門家を招き入れ、常に法令遵守がされているかチェックを行っている																○			
39		【リスクマネジメント】 ・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定、評価し、マネジメントするプロセスが整備されている	応用	社会、経済	複数の専門家を招き入れ、常に法令遵守がされているかチェックを行っている																○			
40		【企業の社会的責任】 ・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対し、責任を持って対応するCSR（Corporate Social Responsibility）の取組を進めている	応用	環境、社会																	○			
41		【ステークホルダーとの対話】 ・ステークホルダーと対話し、自社活動のステークホルダーへの影響を把握し、適切に対応している	応用	社会																	○	○		
42		【事業継続】 ・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した戦略を立案している	応用	環境、社会、経済	広いエリアに分散して工場を建設、稼働させている									○		○		○			○			

43		【事業承継】 ・事業承継に関する検討・対策を行っている		応用	社会、経済	次世代のリーダーの育成と共に、資本関係などの整備を行ってきた								○	○									○

【記載留意事項】
・「期待レベル」の「基本」の項目のすべてに「具体的な取組」が記載されることが登録の必須条件となります。なお、今回の宣言に合わせて、今後、取り組む予定のものにあっても「具体的な取組」を記載いただければ登録が可能です。（今後、取り組むものについては、「具体的な取組」の前に【予定】と記載してください。）
・「チェック項目」が事業形態上（個人事業主等）、該当しない場合には、「具体的な取組」欄に、【非該当】と記載し、あわせて、その理由を記載してください。
・「具体的な取組」には、チェック項目に関する具体的な取組を記載してください。　また、取組に関連する国際機関、国、県、市町村等の認証・認定等を取得している場合は、その旨を併せて記載してください。
・山梨県として力を入れている項目は、「山梨県総合計画（２０２１年改定版）」に掲載していますので、関連する「具体的な取組」がある場合は、記載してください。また、山梨県が取り組むＳＤＧｓに関する内容（水素・燃料電池、４パーミル・イニシアチブ、アニマルウェルフェアなど）を活用している場合も併せて記載してください。（次項の【その他独自に行っている取組】も同様。）

【その他独自に行っている取組】

独自に設定したSDGsに資する取組	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17