

身延町の企業・事業所の宣言内容（宣言の内容には、実施予定のものも含まれます。）

業種	名称	所在地	HP (クリックすると移動します)	1 仕事と家庭が両立できる職場環境をつくるための取組	2 社会全体で子どもや子育てを支えるための取組	3 男女がともにいきいきと活躍するための取組	4 その他の取組	最終更新日
学術研究, 専門・技術サービス業	株式会社 リナン	梅平2444-5	https://rinan.co.jp	<ul style="list-style-type: none"> ○地域活動の積極的参加(文化・スポーツ・PTA・消防活動など)の呼びかけ。 ○毎週水曜日に「ノー残業デー」の実施。 ○「ファミリー休暇」年二日の実施。 ○連続休暇を取れるように、年間の休暇計画表を作成。 	<ul style="list-style-type: none"> ○学校などが行う子供が参加する地域行事等に積極的に協力します。 ○子供たちをどこからでも見守ります。 	<ul style="list-style-type: none"> ○男女の平等な昇進や配置を行います。 ○セクハラ防止のため、朝礼及び全体会議等で周知徹底します。 ○共になかよく話ができる雰囲気作り。 	<ul style="list-style-type: none"> ○社内交流として山菜取りや、バーベキューなど毎年開催。 ○グランドゴルフなどの社員全員で行えるスポーツの実施。 ○社員旅行の実施。 	令和2年6月29日
宿泊業, 飲食サービス業	株式会社下部ホテル	上之平1900	http://www.shimobe.co.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○育児や介護を行う労働者が子の看護休暇・介護休暇が時間単位で取得できるようにする 		<ul style="list-style-type: none"> ○女性の管理職・リーダーへの積極的登用 ○始業時の机の清掃等を男女ともに行う ○セクシャル・ハラスメント防止ポスターの従業員食堂への掲示 		令和3年4月1日
医療, 福祉	公益財団法人 身延山病院	梅平2483-167	http://minobusanbyouin.or.jp/	<ul style="list-style-type: none"> ○勤務希望を柔軟に取り入れたシフトを作成することで、保育園や学校行事、子供の習い事などに対応できる勤務体制を整えています。 ○急病や急用時などの際、休みが取得しやすい職場の雰囲気や相談しやすい職場づくりに力を入れています。 ○短時間勤務や希望日のみの勤務など働き続けられる体制づくりに励んでいます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○地域の行事への参加を勧め、地域活動から子供が学ぶ機会を作っています。 	<ul style="list-style-type: none"> ○連続した休暇や有給休暇の取得を勧め、体調管理を行いながら趣味やレジャーを楽しめるように取り組んでいます。 	<ul style="list-style-type: none"> ○研修日や研修費用を職場が保障することで、休日の確保や家庭の経済的負担の軽減を図りながら、仕事上でのキャリアアップを応援しています。 	令和2年6月15日
医療, 福祉	社会福祉法人 深敬園	身延3637		<ul style="list-style-type: none"> ○就学前の子供がいる職員は、子供の病院受診等のために看護休暇(1年間に5日間)を取得できます。 ○保育料の一部を補助します。 ○育児休業を取得しないで職場復帰した時は、短時間勤務、時間外労働の適用除外、フレックスタイム勤務、事業所内託児所の利用のいずれかが適用されます。 ○育児休業制度について法人全体への周知を図っています。 ○有給休暇の計画的な取得を推進しています。 ○男性も育児休業が取れるよう環境整備を進めています。(男性の育児参加事業を進めています。) 				平成30年5月18日