

やまなし地域活性化雇用創造プロジェクト ～働き方改革と生産性向上による良質な雇用の創出～ 令和4年度 事業実施スケジュール	事業 実施主体	令和4年4月			令和4年5月			令和4年6月			令和4年7月			令和4年8月			令和4年9月			令和4年10月			令和4年11月			令和4年12月			令和5年1月			令和5年2月			令和5年3月		
		上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬	上旬	中旬	下旬

ア 事業推進・基盤整備メニュー

(1) プロジェクト推進			
プロジェクト推進費			
協議会の開催	県	①進捗管理(前月末までの状況を事務局が取りまとめ、毎月14日を目途に各構成員に送付)、②情報共有(企業あて今後3ヶ月の事業案内メールを毎月25日を目途に県内企業及び構成員に送付)	開催予定: 第1回11月、第2回3月
事業統括者兼事業者支援コーディネーターの設置	県	配置	1年間を通じて活動【役割】プロジェクト全体の統括や企業間連携 など (随時、企業訪問を訪問し、アウトカム実現に向けて、事業拡大の取り組み状況や進捗状況の確認・提言を行う。)
人材育成支援コーディネーターの設置	県	配置	1年間を通じて活動【役割】企業と求職者のマッチング支援 など (随時、企業訪問・求職者支援機関を訪問し、アウトカム実現に向けて、進捗状況の確認・提言を行う。)
事務局専任職員の設置	県	配置	1年間を通じて活動【役割】①協議会開催に係る事務、②「地プロ雇入れ計画書」の審査、③補助金に係る事務 など

イ 事業主向け人材確保・職場定着メニュー

働き方改革による魅力ある職場環境づくりの推進			
(1) 働き方改革に対する支援			
①働き方改革アドバイザー及び外部相談員の設置	県	配置	1年間を通じて活動【役割】「働き方改革プラン」の提案による働き方改革に向けた取り組みの支援など (随時、企業訪問を行い、働き方・休み方等の現状を分析する。)
②トップセミナーの開催	委託先		開催
(2) テレワーク導入体験			
①導入体験支援	県		随時募集・随時派遣決定
②導入セミナーの開催	委託先		開催

生産性向上による魅力ある職場環境づくりの推進			
(1) IoT等活用支援			
①生産性向上アドバイザー配置・専門家派遣	委託先	3月末まで通じて活動【役割】生産性向上アドバイザー (随時、中小企業へ訪問しIoT導入の活用について判断・助言、専門家を派遣) 3月末まで通じて活動【役割】IoT導入専門家 (随時、中小企業へ訪問しヒアリング、IoT導入計画を策定)	
②専門家人材養成講座の開催	委託先	講座 受講者募集	人材養成(集中)講座開催
(2) IoT等活用支援事業費補助金			
①IoT等活用支援事業費補助金	県		募集、順次 交付決定

高度ものづくり技術人材の確保				
①医療機器産業技術人材養成講座	山梨大学	開講	通年開講(毎週火曜日)	講座 受講者募集
②水素・燃料電池産業技術人材養成講座	山梨大学	開講	通年開講(毎週木曜日)	講座 受講者募集

技術を担う人材の確保			
①ものづくり人材育成支援助成金	県		随時募集・随時交付決定

ウ 求職者向け就職支援・人材育成メニュー

良質な雇用を生み出すマッチングサポート				
①合同就職面接会	委託先	企業募集・決定	求職者募集	合同就職面接会開催
②就職面接会事前説明会及び求職者向けセミナー	委託先		事前説明会開催	求職者向けセミナー開催

エ 指定事業主雇用助成メニュー

地域雇用開発助成金の上乗せ		
(1) 地域雇用開発助成金の上乗せ	山梨労働局	1年間を通じて、個別相談案件について、随時対応(書面による協議会の開催)