

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
人権・労働	1 【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	・資金の見直しを定期的に実施しています。 ・従業員とはしっかりとした労使協定を結んでいます。 ・本人の希望に沿い夜勤等のシフトに対応しています。					○			○		○							○	
	2 【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則への明記があります。 ・ハラスメント研修等を入社前研修として衛生してもらい体制を構築しています。 ・社内での相談窓口も徹底されています。					○				○									○
	3 【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・36協定を締結しており、時間外勤務は厳密に対応を図っています。 ・残業までの時間管理についても、しっかりと指導を行っております。										○								
	4 【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・英文での契約書もしっかりと整備されています。 ・日本語にしっかりと対応できることが前提の受入れの場合が大半ですが、様々な環境への配慮は適宜実施しています。					○					○								
	5 【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・定期的に安全教育を実施し、実施内容の理解について本人より署名を徴求することとしています。 ・年間の安全衛生計画書を作成し提出しています。			○						○									
	6 【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	・ストレスチェックを年1回実施しています。 ・本人の希望を優先する中、配置転換などにも柔軟に対応しています。			○															
	7 【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・女性：男性の比率は6:4と女性の割合が高い構成となっています。 ・高齢者、障がい者の採用についても、積極的に推進しています。					○					○		○						
	8 【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・年1回の健康診断を必須として実施しています。			○							○								
	9 【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・資格取得については資金面での配慮のほか、受講料の負担も実施しています。 ・業務については、すべてマニュアル化されており、文章だけでなく写真も多用するなど配慮を行っています。					○					○	○							
	10 【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済											○		○						
	11 【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	・制度上の観点から紙ベースの書類が多い中においても、しっかりと整理を行っています。 ・裏紙の利用など小さなところから取り組みを始めています。												○	○			○		





