

SDGs達成に向けた取組チェックリスト

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

【基本的な事項】

カテゴリ	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項(例)】	期待 レベル	・環境 ・社会 ・経済 の種別	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17		
1	【差別の禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	男女差別なく、適正な賃金の支払いあり。					○			○		○						○			
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	就業規則はあるものの、ハラスメント等禁止の明記なし。ハラスメント研修の実施や相談窓口の設置なし。					○			○									○		
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	勤怠管理はタイムカード導入し適切に管理している。時間外勤務や休日出勤の際は、事前に社長へ申請し、場合によっては代休という形をとっている。									○										
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	これまでに外国人労働者の採用実績はないが、採用した際は同一労働同一賃金を行う体制あり。				○				○		○									
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	安全管理者の設置なし。現場ごとに責任者は決定している。安全衛生法上の研修等実施なし。			○					○											
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	地域共同産業医の任意選出なし。メンタルヘルス研修の実施なし。過去に、メンタルヘルスとなった従業員はいないが、バックアップ体制は整っている。			○																
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材(女性、外国人、障がい者、高齢者等)を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	女性の採用あり。主に事務職であるがジョブローテーションも行う。高齢者・障害者の雇用はないが、断ってはならず。労働可能と判断すれば採用する。認定制度の取得なし。				○				○		○									
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	任意健康診断の実施あり。全員の受診を徹底している。以前は社員旅行なども行った、今後実施を検討していく。健康経営優良法人認定取得なし。			○					○											
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	資格取得の補助あり。積極的に取得を呼びかけ。人材育成に注力するものの、制度の確立なし。社内勉強会の開催なし。				○				○	○										
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済									○		○									
11	【廃棄物】 ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	分別については厳格に行っている。同じ材料でも発注業者を現場ごとに分けている。基本的に材料は残らないように管理。											○	○		○					

