

## SDGs達成に向けた取組チェックリスト

### 【基本的な事項】

・期待レベルが「基本」の項目（黄色マーク項目）は、必須記載項目です。  
 ・期待レベルが「応用」の項目は、該当がある場合に記載してください。

様式第3号

カテゴリー	チェック項目 【SDGsの観点で市場・社会から期待される基本的な事項（例）】	期待レベル	・環境 ・社会 ・経済	具体的な取組	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	
1	【差別的禁止】 ・性別、年齢、人種、出身などによる差別がないことを確認している	基本	社会	雇用・教育・昇進・福利厚生等あらゆる雇用条件・就業において差別をしておりません。					○			○		○							○	
2	【ハラスメント禁止】 ・セクハラ、マタハラ、パワハラ等のハラスメントを防ぐ、ルール・教育・相談体制が整備されている	基本	社会	・就業規則上に明確な記載があります。 ・相談窓口として直属の上司、顧問、常務、社長に相談出来る体制が整っている。 ・【予定】ハラスメント教育の実施					○				○									○
3	【労働時間】 ・過度な長時間労働が行われていない	基本	社会	・勤怠管理は出退勤管理システムを導入している。 ・時間外申請は完全な事前申告制の体制が確立されている。									○									
4	【外国人労働者】 ・外国人労働者の差別、人権侵害がないことを確認している	基本	社会	・外国人労働者への労働環境(寮、生活面サポート)の整備をしている。 ・長期帰国の希望があった際には、業務の調整を行い、推進している。					○				○		○							
5	【労働安全衛生】 ・作業中の事故等を防ぐため、安全で衛生的な労働環境が整備されている	基本	社会	・【予定】安全衛生管理者の資格取得。 ・定期的に5S活動を行い安全で衛生的な社内作りに務めております。					○				○									
6	【メンタルヘルス】 ・労働者のメンタルヘルスを良い環境で維持できるように施策を実施している	基本	社会	従業員へのフォローを心掛け、メンタルヘルスの良い職場環境維持に努めている。					○													
7	【ダイバーシティ経営の促進】 ・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者等）を活かし、十分に活躍できる環境が整備されている	基本	社会	・多様な人材が就業できる勤務体制を整えている。 ・ひきこもり支援相談士と連携を行い、雇用している。					○				○		○							
8	【健康経営】 ・従業員への健康投資による生産性の向上等の組織の活性化に取り組んでいる	応用	社会	・1回/年、従業員の健康診断を実施し、従業員の健康維持に取り組んでいる ・【予定】やまなし健康経営優良企業認定制度を取得。 ・【予定】健康イベント年2回実施する。					○				○									
9	【人材育成】 ・労働者に適切な能力開発、教育訓練の機会を提供している	応用	社会、経済	・品質マニュアルに基づき、教育訓練プロセスを展開し従業員のスキルアップを図っている。 ・従業員のスキルアップなどのために、社外講習に参加機会などを積極的に与え、資格の受験料は会社負担としている。					○				○		○							
10	【雇用形態にかかわらず公正な待遇の確保】 ・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金等の原則に沿った対応を行っている	応用	社会、経済										○		○							

11		<b>【廃棄物】</b> ・廃棄物の管理を適切に行い、また削減に努めている	基本	環境	廃棄物削減のために、備品などは使い捨てではなく、詰替えタイプを使用している。															○	○	○					
12		<b>【エネルギー】</b> ・自社のエネルギー使用量を把握し、エネルギー利用の効率化を進めている	基本	環境	【予定】 照明のLED化。						○											○					
13		<b>【温室効果ガス】</b> ・自社の温室効果ガスの排出量を把握し、削減を進めている	基本	環境	空調設備は省エネ性能が高いものを使用しており、温度設定の管理などを徹底している。						○											○	○				
14		<b>【有害化学物質】</b> ・法令等で規制されている有害化学物質を把握し、使用量の削減及び適切な使用に努めている	基本	環境	部材の調達における有害化学物質フリーのものを使用することを、取引先と共に進めており、調査等の対応を行い、適切な使用をしている。		○															○	○				
15		<b>【生物多様性】</b> ・自社活動が生物多様性や生態系に悪影響を及ぼさないよう配慮している	基本	環境	会社に使用する備品を調達する際には、環境に配慮した製品を積極的に使用し、生物多様性保全に配慮している。						○														○		
16	環境	<b>【水の管理】</b> ・自社の水の利用状況を適切に管理し、利用効率の改善に努めている	応用	環境							○																
17		<b>【環境マネジメントシステム】</b> ・ISO14001または同等の環境マネジメント規格を取得している	応用	環境	【予定】 ISO-14001を取得。						○											○	○	○	○		
18		<b>【環境情報開示】</b> ・自社の環境の取り組みに関する情報を収集し、開示している	応用	環境																		○					
19		<b>【再生可能エネルギーの利用】</b> ・再生可能エネルギーの利用を進めている	応用	環境							○												○				
20		<b>【天然資源の持続的利用】</b> ・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている	応用	環境																			○	○	○	○	
21		<b>【3Rの推進】</b> ・リデュース、リユース、リサイクルの推進を行っている	応用	環境							○												○	○	○	○	
22		<b>【汚職・贈収賄防止】</b> ・汚職・贈収賄を禁止する方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	【予定】 コンプライアンス研修の実施。																					○	
23		<b>【公正な競争】</b> ・不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している	基本	社会	【予定】 コンプライアンス研修の実施。																						○
24	公正な 事業慣 行	<b>【知的財産保護】</b> ・知的財産を保護するよう、適切な取り組みを進めている	基本	社会	【該当無し】 自社開発製品なし。							○	○														
25		<b>【個人情報保護】</b> ・個人情報を適切に管理している	基本	社会	個人情報を適切に管理するための体制を整備し、適切に管理を行っている。																					○	
26		<b>【紛争鉱物】</b> ・紛争鉱物を取り扱っていないことを確認している	応用	社会																							○
27		<b>【サプライチェーン管理】</b> ・サプライヤー、事業パートナー等に対し、人権侵害（低賃金労働、児童労働、劣悪な労働環境等）の防止、生物多様性や生態系への悪影響の防止、倫理面での適切な対応（ハラスメント・汚職・贈収賄防止）のための取組を要請している	応用	社会	パートナーシップ構築宣言への登録。						○											○	○	○	○	○	



