

地域貢献活動基本計画書

平成20年3月25日

山梨県知事 殿

(設置者)

氏名 角野幹男  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4169番地

氏名 角野壽子  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4169番地

氏名 角野英樹  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4169番地

氏名 秋山等  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4136番地

氏名 久保田由子  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4154番地

氏名 小林一  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4205番地

氏名 森田幸雄  
住所 山梨県中巨摩郡昭和町西条4165番地

名称 株式会社イトーヨーカ堂  
代表者名 代表取締役 亀井 淳  
住所 東京都千代田区二番町8番地8

(届出担当者)

担当者名 株式会社イトーヨーカ堂  
既存店管理部 工藤 義和

電話番号 03-6238-3157

大規模集客施設の立地に関する方針（第4章3（5））により、次のとおり提出します。

1 大規模小売店舗の名称及び所在地

名 称 株式会社イトーヨーカ堂甲府昭和店

所在地 山梨県中巨摩郡昭和町西条字松ノ木 3114 番 1

2 地域貢献活動担当窓口

（1）部署名 株式会社イトーヨーカ堂 既存店管理部

（2）担当者職氏名 工藤義和

（3）連絡先電話番号 03 - 6238 - 3157

3 営業年度

毎年 3月 1日 ~ 翌年 2月 末日

4 開業日時

2000年 2月 2日

5 地域貢献活動基本計画の内容

（別紙のとおり）

## (別紙)

事項	項目	地域貢献活動の内容 (具体的に記入)	実施時期	目標数値(できるだけ記入)
1 地域づくりへの協力の	地域貢献担当窓口の設置 商圏内の中心市街地や商店街の活性化の取組への協力の加入 商工会議所、商工会等への加入 市町村が進める地域づくりへの協力の 景観形成、街並みづくりへの協力の	<ul style="list-style-type: none"> <li>・上記「担当窓口」のとおり設置してあります</li> <li>・昭和町祭に参加しています</li> <li>・昭和町商工会会員となっています</li> <li>・イベントスペースにおいて写真展の展示スペースの提供や子育て支援団体へのスペース貸出しを行なっております</li> <li>・店舗外周にグリーンゾーンを設け、景観の確保に努めています</li> </ul>	通年  10月  通年  通年  通年	
2 地域経済活性化の推進	地域及び県内の商業者のテナント入居促進 県内の卸売業者との取引促進 観光のPR 地産地消の推進	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域及び県内テナントが多く入居しています (12店/31店中 地元率39%)</li> <li>・青果 - 農家との直接取引をしています</li> <li>・鮮魚 - 地元市場からの仕入れをしています</li> <li>・一般食品 - 地場商品仕入に加え、定期的に地域商品祭を実施しています</li> <li>・地域商品祭実施時に観光PRも実施しています</li> <li>・の内容で推進しています。又、現副店長が県の「特選農産物認証委員」となっています</li> </ul>	通年  通年 通年 随時  随時  通年	
3 地域雇用確保への協力の	安定的雇用の確保   障害者雇用の促進等	<ul style="list-style-type: none"> <li>・パートナー、ヘルパー社員は地元採用です (約320名)</li> <li>・育児、介護と仕事を両立させる「リ・チャレンジ制度」を推進しています</li> <li>・継続的に就業できる環境を整備しています</li> </ul>	通年  通年  通年	5名  4名

<p>4 地 域 の 防 災 ・ 防 犯 、 交 通 安 全 対 策 の 実 施</p>	<p>災害時の避難場所、緊急時の物資の提供等  地域又は広域防災訓練への参加及び協力  防犯対策・青少年の非行防止対策の実施  緊急通報体制の確立  交通安全対策の実施</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昭和町の洪水災害時の避難場所に指定されています</li> <li>・可能な限り販売継続し、無償提供については自治体を通じ実施準備があります。</li> <li>・災害予防と安全確保、被害軽減を目的とした消防計画を定め、この計画に基づき消防、防災訓練を実施しています（店単独、可能な限り警察、消防立会）</li> <li>・A E Dの設置をしています</li> <li>・国母交番と連携し青少年の非行の温床、たまり場にならないよう努めています。</li> <li>・地域学校と連携し長期休業時のP T A等の巡回を受け入れています</li> <li>・ライフラインの状況悪化に備え、自店と東京本部の間にはM C A無線を使った連絡体制が確立されており毎月1回交信訓練をしています</li> <li>・交通量の増大する週末、祭日には専門の警備員を増員配置し、渋滞の緩和と事故の未然防止に努めています</li> </ul>	<p>通年  随時  消防3、11月 防災9月  通年 通年 通年 通年 通年 通年</p>	<p>3回    2台</p>
<p>5 少 子 高 齢 化 対 策 等</p>	<p>県、市町村が実施する少子化対策への協力  育児、介護休業制度活用 の推進  ユニバーサルデザインに 配慮した店づくり</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・地域・従業員において子育て応援宣言を実施しています</li> <li>・最長2年間の「休職プラン」、勤務時間を最大4時間短縮できる「短時間勤務プラン」、一旦退職した後に優先的に再雇用を受けられる「再雇用プラン」の3つからなる「リチャレンジ制度」を推進しています</li> <li>・身障者用トイレ（客用4箇所）、障害者用駐車場、点字案内等の設備があります</li> </ul>	<p>通年  通年  通年</p>	

6 環 境 対 策 の 推 進	廃棄物抑制対策の実施	・レジ袋削減キャンペーンに賛同し「エコスタンプカード」を実施しています	通年	2回
	リサイクル対策の実施	・マイパックの販売をしています	通年	
	環境美化対策の実施	・店頭のリサイクルボックスを設置しています(牛乳パック・食品トレー・ビン・カン)	通年	
	エネルギー対策の推進	・物流通い箱を使用し捨てダンボールの削減に努めています	通年	
	エコドライブ運動の推進	・年2回7&iグループ合同清掃を実施して、店舗周辺的环境美化に取り組んでいます	6、10月	
	豊かな森づくりへの協力	・重油発電から電気式給湯設備(エコキュート)に切り替えCO2削減に努めています	通年	
		・夏季においてクールビズを推進しています	6月～9月	
7 核 テ ナ ン ト 撤 退 や 店 舗 閉 鎖 時 の 対 策	撤退に関する早期の情報提供等	・店舗閉鎖決定した段階で、早期に公表いたします	実施時	
	後継店の確保	・なし		
	従業員の雇用の確保	・従業員と話し合いの上、後継テナントへの紹介を実施します	実施時	
	店舗閉鎖に伴う環境悪化の防止	・店舗閉鎖後は周辺環境に配慮して建物管理をします	実施時	

8 そ の 他	職場体験学習、研修の受け入れ	<ul style="list-style-type: none"> <li>・体験学習、研修を受け入れています</li> <li>高等学校のインターシップ</li> <li>ジュニアトライワーク</li> <li>笛吹市役所民間企業研修</li> <li>小学校社会科見学</li> </ul>	通年 通年 7月 8月 9月 通年	5回 2回 1回 3回
------------------	----------------	--	-------------------------------	----------------------